

Uitreksel Statuten Stichting Certipet

...

DOEL

Artikel 2.

1. De stichting heeft ten doel het herkenbaar maken van een (academisch) geschoolde en professionele beroepsgroep van actieve (klinisch) diergedragstherapeuten, instructeurs en diertrainers en voorts al hetgeen in de ruimste zin met één en ander verband houdt, daartoe behoort en/of daartoe bevorderlijk kan zijn.
2. De stichting tracht dit doel ondermeer te bereiken door middel van een accreditatiesysteem dat is gebaseerd op inhoudelijke-, bijscholings-, case-load en uren criteria, voor hond, kat, paard en overige diersoorten.
3. De Stichting verricht haar voormelde werkzaamheden op sociocratische grondslag en draagt zorg voor de toepassing en handhaving van het sociocratisch kringorganisatiemodel binnen de stichting conform artikelen 3 tot en met 7 van deze statuten.

ORGANISATIEMODEL

Artikel 3.

De stichting en daarmee de besluitvorming binnen de stichting wordt ingericht volgens het Sociocratisch kringorganisatie-model. Dat wil zeggen:

1. De besluitvorming binnen de organisatie wordt geregeerd door het consentbeginsel.
2. De organisatie wordt opgebouwd uit kringen.
3. Steeds zal een kring van lagere orde worden gekoppeld aan een kring van hogere orde, zodanig dat tenminste twee personen, en wel de leidinggevende functionaris en tenminste één gekozen afgevaardigde van de betrokken kring, tevens behoren tot de naast hogere kring.
4. Het kiezen van personen vindt plaats na een open discussie en volgens het consentbeginsel.

DEFINITIES

Artikel 4.

1. Consentbeginsel

Het consentbeginsel is de wijze van besluitvorming waarbij de argumentering van een te nemen besluit centraal staat, hetgeen tot uiting komt in het feit dat geen van de aanwezige personen een overwegend en beargumenteerd bezwaar heeft tegen het nemen van dat besluit.

2. Kringen

- a. Kringen zijn groepen van personen, die binnen de stichting een gemeenschappelijk arbeidsterrein hebben. Dit zijn derhalve personen die functioneel bij elkaar horen;
- b. Elke kring heeft een eigen doelstelling en delegeert de drie taken uitvoeren, meten en leiden aan eigen leden;
- c. Elke kring onderhoudt zijn eigen geheugensysteem door middel van integrale scholing.

3. Kringstatuut

Het kringstatuut wordt opgesteld door de Topkring en bevat voor alle kringen gelijke bepalingen ten aanzien van de doelstelling, de samenstelling, de plaats in de organisatie en de werkwijze van die respectieve kringen. Het kringstatuut is slechts door de Topkring te wijzigen.

4. Kringreglement

Het kringreglement bevat door de respectieve kring zelf op te stellen en te wijzigen bepalingen ten aanzien van de door hen uit te oefenen taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden.

STRUCTUUR

Artikel 5.

1. De kringorganisatie van de stichting is als volgt opgebouwd:
 - de Topkring;
 - de Algemene kring;
 - de Afdelingskring(en);
 - de Hulpkring(en).
2. Een kring kiest één of meer van zijn leden om samen met de leidinggevende functionaris(sen) op te treden als afgevaardigden van die kring in de naast hogere kring.
3. Een kring is gemachtigd tot het instellen van een hulpkring ter voorbereiding van de besluitvorming in deze kring.
4. Een hulpkring kan samengesteld worden uit personen uit de eigen kring en/of andere kringen en/of uit personen die bij voorkeur deel uitmaken van de –door middel van de externe deskundigen- aan de stichting gekoppelde maatschappelijke sectoren.
5. Kringen kunnen zelfstandig beslissen binnen grenzen die in de naast hogere kring worden afgesproken.
6. Medewerkers(functionarissen) kunnen zelfstandig beslissen binnen grenzen die door de kring van die medewerkers worden bepaald.

KRINGSTATUUT

Artikel 6.

1. De Topkring heeft de bevoegdheid het kringstatuut te wijzigen.
2. Het kringstatuut mag niet in strijd zijn met de stichtingsstatuten.
3. Het kringstatuut is onverbreekelijk verbonden met deze stichtingsstatuten.

KRINGREGLEMENT

Artikel 7.

Elke kring is bevoegd zijn werkwijze en overige voorwaarden in een eigen kringreglement te regelen. Dat reglement mag niet in strijd zijn met deze statuten en het kringstatuut.

BESLUITVORMING

Artikel 8.

1. De besluitvorming in alle kringen van de stichting is gebonden aan de afspraak dat het beginsel van geen overwegend bezwaar, ‘het consentbeginsel’, de besluitvorming regeert. Dat wil zeggen dat niet elk besluit consent eist, maar dat er consent dient te bestaan over afspraken waarbij de besluitvorming op een andere wijze wordt geregeld.
2. Indien er tegen een besluit bezwaar bestaat, moeten daarvoor argumenten worden gegeven. Een enkel ‘nee’ is niet voldoende.
3. Voor het bereiken van een zo goed mogelijke besluitvorming moet alle relevante informatie voor de betrokken deelnemers beschikbaar kunnen zijn.

4. Het veranderen of ongedaan maken van een (gedelegeerd) besluit kan indien daarover in de betrokken kringvergadering consent bestaat.
5. Kringen kunnen zelfstandig beslissen binnen grenzen die in de naast hogere kring worden afgesproken.
6. De functionarissen kunnen binnen hun door de respectieve kringen in overeenstemming met de regels van de respectieve kringreglementen vastgestelde functie -en taakomschrijvingen, zelfstandig beslissingen nemen.
7. Komt in een kringvergadering geen besluit tot stand over een onderwerp waarover een besluit geboden blijft, dan wordt ten minste twee maal vierentwintig uur later een nieuwe kringvergadering uitgeschreven, waar hetzelfde onderwerp op de agenda staat.
8. Ter voorbereiding van de besluitvorming in deze tweede vergadering kan een hulpkring worden geformeerd, die ter zake van het geboden besluit voorstellen formuleert, op basis waarvan de besluitvorming kan plaatsvinden.
9. Komt ook in een tweede kringvergadering geen besluit tot stand, dan kan de voorzitter met consent van de kring de zaak naar de naast hogere kring verwijzen.
10. Het functioneren van de besluitvorming binnen een kring volgens de regels van het kringstatuut moet altijd kunnen worden gecontroleerd door de naast hogere kring.
11. Daartoe wordt minstens eenmaal per jaar een rapport gemaakt. Daarin staat onder meer vermeld of de besluitvorming overeenkomstig statuten en kringstatuut functioneert.
12. Wanneer de besluitvorming in een kring niet functioneert volgens de regels van dit kringstatuut kan de naast hogere kring de besluitvorming van de betrokken kring tijdelijk overnemen.
13. De betrokken kring krijgt zijn besluitvormende bevoegdheden terug wanneer de naast hogere kring of de Topkring heeft geconstateerd dat de besluitvorming daar volgens de sociocratische regels functioneert.

VERKIEZEN, BENOEMEN, SCHORSEN EN ONTSLAAN

Artikel 9.

1. Personen worden gekozen tijdens een daarvoor uitgeschreven vergadering volgens het consentbeginsel na een open discussie.
2. Personen mogen meerdere functies gelijktijdig vervullen, behoudens statutaire, functionele of wettelijke onverenigbaarheid.
3. Taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden worden periodiek, tenminste eens per twee jaar, door middel van verkiezingen aan personen en kringen gedelegeerd.
4. De Topkring stelt de procedure(s) tot benoemen, schorsen en ontslag van deelnemers vast, één en ander met inachtneming van wat daaromtrent is bepaald in de wet, de stichtingsstatuten, en in de collectieve en individuele arbeidsovereenkomsten van de deelnemers.
5. Indien in een kring een benoemings- of ontslagbesluit dient te worden genomen, wordt dit besluit genomen zonder dat de betrokken persoon daaraan deelneemt. Het aldus ontbreken van consent door de betrokken persoon tast het besluit niet aan.
6. Besluiten inzake ontslag worden genomen zoals in lid 5 omschreven met dien verstande dat betrokkene voorafgaande aan het besluit in de gelegenheid wordt gesteld daaromtrent in de betreffende kring een mening te geven. Indien van

deze gelegenheid geen gebruik wordt gemaakt, kan desondanks rechtsgeldig worden besloten.

TOPKRING

Artikel 10.

1. Het hoogste orgaan binnen de stichting is het bestuur, genaamd de Topkring. De Topkring bepaalt en bewaakt op hoofdlijnen het beleid van de stichting ter realisatie van de statutaire doestelling en ziet toe op en is verantwoordelijk voor een juiste toepassing van het in deze stichtings- en kringstatuten neergelegde sociocratische kringorganisatie-model.
2. De Topkring kan ook buiten vergadering besluiten nemen, mits het contact hierover schriftelijk of op andere wijze geschiedt, alle Topkringleden in het te nemen besluit gekend zijn en geen hunner zich tegen deze wijze van besluitvorming verzet.
3. Jaarlijks wordt tenminste één vergadering gehouden van de Topkring, waarin rekening en verantwoording wordt afgelegd, alsmede het verslag van het afgelopen jaar en de begroting voor het volgend jaar worden vastgesteld.
4. De Topkringvergaderingen worden geleid door de voorzitter van de Topkring. Bij haar ontstentenis of belet voorziet de vergadering zelf in haar leiding.
5. De tijdens de Topkringvergadering genomen besluiten zullen worden vastgelegd in een besluitenlijst(binnen drie dagen).
6. Deze besluitenlijst van de Topkring zal zowel aan de eigen kringleden als aan de aan deze kring gekoppelde andere kringen van de kringorganisatie worden gestuurd(binnen zeven dagen).

NALEVING SOCIOCRATISCHE REGELS, SOCIOCRATISCH ADVISEUR

Artikel 15.

1. Wanneer de besluitvorming in een kring niet functioneert volgens de regels van het sociocratisch kring- organisatiemodel is de naast hogere kring bevoegd de besluitvorming van die kring over te nemen totdat voldoende zekerheid bestaat over het wel functioneren van de besluitvorming volgens genoemd model.
2. Elke persoon of kring is gerechtigd een vermeend in strijd met het sociocratische kringorganisatiemodel handelen van een persoon of kring aan de orde te stellen bij de naast hogere kring. In een dergelijk geval onderzoekt die kring de gegrondheid van de constatering en brengt daarover verslag uit. In het geval de constatering gegrond is kan de besluitvorming aan de naast hogere kring worden overgedragen.

...