

## UITLEG SOCIOCRATISCH KRINGORGANISATIE-MODEL

De stichting en daarmee de besluitvorming binnen de stichting wordt ingericht volgens het Sociocratisch kringorganisatie-model. Dat wil zeggen:

1. De besluitvorming binnen de organisatie wordt geregeerd door het consentbeginsel.
2. De organisatie wordt opgebouwd uit kringen.
3. Steeds zal een kring van lagere orde worden gekoppeld aan een kring van hogere orde, zodanig dat tenminste twee personen, en wel de leidinggevende functionaris en tenminste één gekozen afgevaardigde van de betrokken kring, tevens behoren tot de naast hogere kring.

### Kringen

- a. Kringen zijn groepen van personen, die binnen de stichting een gemeenschappelijk arbeidsterrein hebben. Dit zijn derhalve personen die functioneel bij elkaar horen;
  - b. Elke kring heeft een eigen doelstelling en delegeert de drie taken uitvoeren, meten en leiden aan eigen leden;
  - c. Elke kring onderhoudt zijn eigen geheugensysteem door middel van integrale scholing.
1. De kringorganisatie van de stichting is als volgt opgebouwd:
    - de Topkring;
    - de Algemene kring;
    - de Afdelingskring(en);
    - de Hulpkring(en).
  2. Een kring kiest één of meer van zijn leden om samen met de leidinggevende functionaris(sen) op te treden als afgevaardigden van die kring in de naasthogere kring.
  3. Een kring is gemachtigd tot het instellen van een hulpkring ter voorbereiding van de besluitvorming in deze kring.